

江苏易恒自动化设备有限公司
社会责任报告
(2024 年度)

2025 年 2 月 3 日

报告概述

此报告为江苏易恒自动化设备有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI(全球报告倡议组织)《可持续发展报告指南》(G3 版)、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合江苏易恒自动化设备有限公司对社会责任的独特理解和江苏易恒自动化设备有限公司的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明,本报告主要描述 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间,江苏易恒自动化设备有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作,报告内容涵盖了自动化设备制造在营业务。

江苏易恒自动化设备有限公司

江苏省句容市经济开发区

邮政编码:212400

电话:13911720629

电子邮件:-

一、企业简介

江苏易恒自动化设备有限公司成立于 2019 年 1 月 29 日，租赁江苏句容新农控股集团有限公司容宁创业园 5# 厂房作为生产场所，建筑面积为 4139.3m²。江苏易恒自动化设备有限公司是一家专业从事自动化系统及其配套设备的研发、生产、销售、工程集成及服务一体化的综合性技术企业。同时也是国内研发、生产平衡叶片式执行机构的企业。公司业务涵盖工业自动控制系统装置、阀门、仪器仪表等的研发、生产、销售；信息系统集成服务；软件开发和进出口业务等。主要产品包括：平衡叶片式执行机构、拨叉式执行机构、齿轮齿条式执行机构、电磁阀、气控阀、液控阀、爆管保护装置等。集产品研发、生产、销售、服务为一体。厂区内电子单元可生产 750 套/年，其中 300 套电子单元配套阀门执行机构及控制器进行外售，剩余 450 套作为产品单独外售。

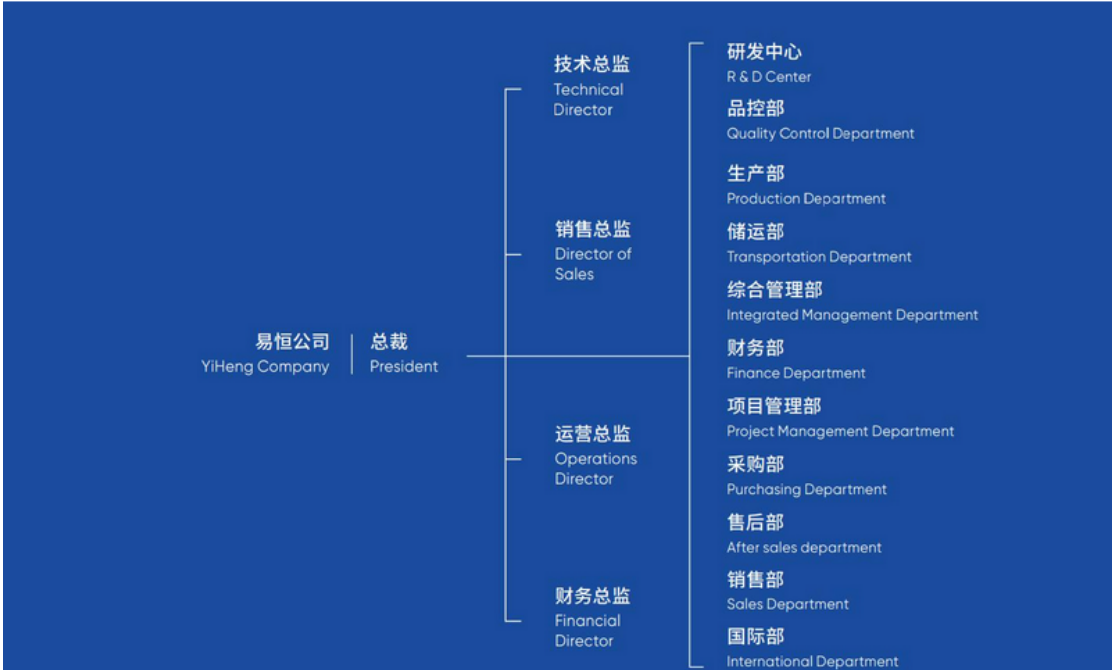
公司秉承“务实诚信、科技创新”的企业精神和“追求卓越，回报社会”的企业宗旨，坚持“用户至上、中国制造”的理念，响应强国战略，勇于挑战、勇于创新，为建成一流制造、打造一流服务、争创一流业绩、树立一流品牌而不懈努力。

二、发展现状

公司拥有集办公与生产于一体的生产基地，有自己的研发中心、先进的实验室和生产设备，引进世界 500 强企业的技术和管理人才，建立了适合企业发展的管理模式和培养机制。公司自成立以来取得：ISO9001、ISO14001、ISO45001 质量、环境、职业健康安全、ESG 管理体系认证。公司产品取得 SIL 认证电气防爆符合国家防爆电气产品 3C 认证、防合格认证。获得“高新技术企业认定”、“镇江市

首台套认定”、“江苏机械工业科技进步”“镇江市企业工程技术研究中心”、“专精特新中小企业”等荣誉。

三、组织架构图



四、技术创新

1、技术管理工作

公司的财务实行内部核算、统计帐户单列可以顺利实现。例如：经费、资产状况的情况：可以详细了解公司的科研项目收入、产品销售收入、科研经费支出情况。根据经费、资产状况的情况大致可以了解中心的投资规模和运行情况。

制订了研发中心管理制度、科技研发投入核算管理制度、产学研合作管理办法科技成果转化与奖励制度、对外开放服务管理制度、人才绩效考评管理制度、知识产权管理制度等一系列管理制度，并已顺利实施，

2、研发团队建立

公司十分注重技术人员队伍建设，通过引进、招聘、培训等多种途径，每年增加大批的人才。同时，还积极引进社会成熟人才，满足科研开发的需要，培养和造就一支与公司发展相适应的高素质、富有创新活力的人才队伍。

五、信用建设

我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖。公司企业资信等级 AAA。

六、环保节约

1、环境管理

公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证和 ISO45001 职业健康安全管理体系增强了环境管理和员工职业健康安全的管理能力。建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。引进推广先进技术开展重点设备效能提升、电机能效提升、绿色照明、节水技术改造、等节能减排项目，在重点领域和技术上取得突破。

公司对供应商进行考核，优先采购通过环境管理体系认证的供方提供的物料，优先采购绿色物料，履行环保社会责任。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一,预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理,重视员工在作业中的安全和健康,成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员,安全生产管理网络健全,制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度,职能部门职责明确,并获得了常州市安全生产监督管理局颁发的《安全生产标准化证书》。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算,制定应急预案并进行演练,组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源包括个人防护设备、劳动防护用品等,以预防职业伤害、疾病和事故,以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求,实施“安全技防项目”,为保护企业财产安全、保护员工切身利益,维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障,提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富,企业的发展离不开员工,我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重,切实维护职工的生命安全和职业健康。为进一步加强企业安全工作,营造“安全管理,人人有责”的良好氛围,树立安全为天的

思想意识，结合开展“安全生产月”安全知识教育、考核评比”活动，推动公司安全生产工作再上新台阶。

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险

3、员工福利

为丰富员工的业余生活，公司积极组织策划了各类型活动，通过建立宣传栏、图书室、棋牌室、职工活动中心，以及开展乒乓球、羽毛球、台球、飞镖、旅游等各种活动，用职工喜闻乐见的形式，开展丰富多彩的文体活动。通过这些活动不仅可增强职工体质、增进职工交流，也有利于缓解职工的工作压力、提高工作干劲、培养团队合作精神，更能使职工的归属感、责任感得到增强，企业的向心力、凝聚得到提升。

4、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每两年为员工进行一次健康普查，为女员工进行妇科检查。每年进行职业健康体检，建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工(代表)大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整

九、社会责任

承担的社会责任包括:公共责任、道德规范和自愿开展的公益支持三部分。

1、公共责任

公司严格执行质量管理体系要求,环境管理体系认证,和职业健康安全管理体系要求,公司制定了严密的质量安全防控体系,公司的产品经过充分设计论证、试验、检验、测试,才能投入正常生产运行。公司在积极推行安全体系标准化工作,获得了社会、员工、客户的广泛认可。

公司高层将法律、法规作为必须条件和最低要求的同时,深刻认识到肩负的社会责任的意义,在识别和评估相关风险的基础上,建立遵循法律法规要求和应对相关风险的关键过程及绩效指标,制定预防、控制程序和改进方案,在持续改进的基础上达到更高水平。

2、道德行为

企业道德行为是组织在决策、行动以及与利益相关方间交往活动中,守道德准则和职业操守的表现。从高层领导到一般员工都应道守道德规范,并影响组织的利益相关方。

公司高层领导从自身做起,秉承“敬业、奉献、诚信、守法、创新、务实、共赢”的价值观,在公司内外形成了良好的道德行为规范。公司建立并持续完善企业道德行为检测体系,规范管理、诚信对待顾客,公正对待供应商,形成从高层到基层、产业链由上游到下游一整套的评价体系,规范道德行为。

3、绿色采购

在采购活动中，充分考虑环境效益，优先采购环境友好、节能低耗和易于资源综合利用的原材料、产品和服务，兼顾经济效益和环境效益。打造绿色供应链，不断完善采购标准和制度，综合考虑产品设计、采购、生产、包装、物流、销售、服务、回收和再利用等多个环节的节能环保因素，与上下游企业共同践行环境保护、节能减排等社会责任，打造绿色供应链。

4、自愿开展公益支持

公益支持是组织超越法规和道德承诺之外的社会责任，是组织在资源条件许可的条件下，提升在社会责任方面的成然度，是成为卓越企业的表现机会和途径。公司在快速发展的同时，始终牢记回馈社会的责任，将爱心注入企业文化，用行动回馈社会。公司通过帮困扶贫、兴教办学、慈善捐款、灾捐款等多种形式开展各类公益活动。公司党政领导高度重视帮助困难职工这一特殊群体。对少数特困家庭的员工和一些身患重病的员工，都给予补助，使全体员工感受到企业充满爱的氛围。在党员、干部的带头下，公司广大员工还充分发扬中华民族帮困济贫的优良传统，多次组织为突发天灾人祸的员工募集善款，解决他们燃眉之急。



江苏易恒自动化设备有限公司

2025 年 5 月 13 日